

Vielfalt bei CSL

Bei CSL sind wir unserem Versprechen gegenüber unseren Interessengruppen verpflichtet, zu denen auch unsere Mitarbeitenden gehören. CSL engagiert sich dafür, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Mitarbeitende auf eine vielversprechende Zukunft blicken, ihr volles Potenzial entfalten und ihre beruflichen Ziele erreichen können, und Teil eines zielgerichteten Unternehmens mit einer wertebasierten Kultur sind.

Vielfalt und Integration sind wesentliche Aspekte unserer Werte – Patientenfokus, Spitzenleistungen, Innovation, Integrität und Zusammenarbeit.

Als Unternehmen sind wir auf die diversen Perspektiven, Ideen, Fähigkeiten und Erfahrungen unserer Mitarbeitenden angewiesen, um unser Versprechen gegenüber unseren Patienten, unserem Geschäft und unseren Interessengruppen zu erfüllen.

Die folgenden Prinzipien reflektieren unser Engagement für eine vielfältige Kultur:

- **CSL betrachtet Vielfalt als ein breites Spektrum von Unterschieden zwischen einzelnen Personen.** Dazu gehören Eigenschaften wie Geschlecht, Nationalität, Ethnizität, körperliche Fähigkeiten, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, Generation/Alter, sozioökonomischer Status, religiöse Ansichten, beruflicher und akademischer Hintergrund ebenso wie globale und kulturelle Erfahrungen.
- **Vielfalt und Integration spielen eine kritische Rolle für ein starkes geschäftliches Wachstum und Spitzenleistungen.** Sie helfen CSL:
 - unsere Patienten und andere Interessengruppen besser zu verstehen und bessere Beziehungen zu ihnen aufzubauen;
 - Talente für unseren langfristigen Erfolg zu gewinnen, weiterzuentwickeln, zu behalten und zu motivieren;
 - Kreativität und Innovation zu fördern;
 - die Qualität unserer Entscheidungen zu verbessern.
- **Die Führungskräfte des Unternehmens dienen als Vorbilder beim Schaffen und Vorleben eines integrativen Arbeitsumfelds, in dem alle Mitarbeitenden respektiert und geschätzt werden und frei ihre Perspektiven, Erfahrungen und Ideen teilen können.**
- **Alle Mitarbeitenden sind dafür verantwortlich, zu einer Kultur beizutragen, in der individuelle Unterschiede verstanden, respektiert und geschätzt werden.**
- **Unser Engagement für Vielfalt und Integration erstreckt sich über sämtliche Bereiche unseres Geschäfts** – von der Rekrutierung bis zur Entwicklung von Talenten, vom Leistungsmanagement zur Entlohnung. Zudem unterstützen wir unsere Mitarbeitenden dabei, ein gutes Gleichgewicht zwischen Beruf und Privatleben zu finden, und ihre berufliche Laufbahn zu planen.



Mitarbeitende können weitere Informationen der Richtlinie der CSL Gruppe zur Vielfalt entnehmen. Externe Interessengruppen werden auf unseren Geschäftsbericht verwiesen.