

CSL Behring Marburg
 Mitten im Leben
At the center of life





Inhalt *Content*

Hinweis: Für eine bessere Lesbarkeit haben wir in den folgenden Texten die männliche Schreibweise verwendet. Selbstverständlich sind bei allen Formulierungen stets beide Geschlechter gleichermaßen gemeint.



4 Editorial
Editorial



6 Innovation für Lebensqualität
Innovation for quality of life



8 Center of Excellence
Center of excellence



10 Mit den Besten arbeiten
Working with the best



12 Kommunikation heißt Austausch
Communication means exchange



14 Die Kraft für Neues
Energy for something new



16 CSL Behring in Marburg
CSL Behring in Marburg



18 Netzwerk für weltweite Wirkung
Network for global benefit



Editorial *Editorial*

d Wir bei CSL Behring in Marburg entwickeln und produzieren lebenswichtige Medikamente gegen seltene Krankheiten. Was uns dabei ausmacht? Die Bereitschaft zu Spitzenleistung, die Leidenschaft für das Wohl unserer Patienten und der Mut, jeden Tag einen Schritt weiter zu gehen.

e *We at CSL Behring in Marburg develop and produce vital therapies against rare medical conditions. What it is that makes us unique? Our desire to excel in our performance, our passion for the well-being of our patients and the courage to go a step further every day.*

d **Liebe Leserinnen und Leser,**
wir bei CSL Behring lösen Versprechen ein. Vor über einem Jahrhundert haben wir damit begonnen: Wir haben versprochen Leben zu retten und uns für die Gesundheit von Menschen einzusetzen, die mit verschiedenen ernsten und chronischen Erkrankungen leben. Für dieses Versprechen stehen wir heute mehr denn je – mit etwa 12.000 Mitarbeitern in über 20 Ländern arbeiten wir mit Leidenschaft und Engagement für das Wohl unserer Patienten auf der ganzen Welt.

CSL Behring in Marburg verbindet Tradition und Innovation, lokale Verwurzelung und globale Ausrichtung. Wir sind seit über einem Jahrhundert eng mit der Region Marburg und den Menschen hier verbunden. Dabei bleiben wir nicht stehen, sondern entwickeln uns jeden Tag weiter.

Wir wollen besser werden, um unseren Patienten immer bessere Arzneimittel anbieten zu können. Unsere Medikamente sind lebenswichtig und sorgen dafür, dass Menschen mit schweren und seltenen Krankheiten wieder etwas mit ihren Familien unternehmen und Spaß haben, ihrem Beruf nachgehen und Hobbys pflegen können – eben wieder mitten im Leben stehen. Die Entwicklung und Produktion solch lebenswichtiger Produkte fordern von uns Leidenschaft für das Wohl unserer Patienten und die Bereitschaft Spitzenleistungen zu erbringen. Beides zeichnet uns aus.

Unser Standort in Marburg liegt nicht nur in Mittelhessen, sondern auch im Herzen Deutschlands. Wer zu uns kommt, sieht es auf den ersten Blick: CSL Behring ist ein modernes pharmazeutisches Unternehmen mit bestens ausgestatteten Laboren und Produktionsanlagen auf höchstem internationalen Niveau. Was uns aber besonders von anderen innovativen Unternehmen unterscheidet, sind die Menschen, die hier arbeiten und die den therapeutischen Fortschritt immer wieder neu definieren. Deshalb spielt bei uns der Begriff „Führungskultur“ eine große Rolle.

Vorgehen und Führung zeigen – darauf legen wir Wert und dazu motivieren wir unsere Mitarbeiter. Wir brauchen Mitarbeiter, die Fragen stellen, die sich einbringen und die bereit sind, neue Wege zu gehen. Kurz: Wir brauchen Mitarbeiter, die selbst wachsen wollen und sich und uns voranbringen. Dafür wählen wir die Besten aus. Wir wollen auch in Zukunft die Tradition der Spitzenleistung fortführen. Dazu müssen wir unsere Innovationskraft jeden Tag aufs Neue unter Beweis stellen. Wie wir das umsetzen, zeigen wir Ihnen auf den folgenden Seiten.

Wir haben ein umfassendes Industriewissen, eine fokussierte Forschung und Entwicklung als Motor, operative Exzellenz und starke Produktionskapazitäten – all das dient dazu, unser Versprechen gegenüber unseren Patienten auf der ganzen Welt einzulösen.

e **Dear readers,**
Delivering on promises is what we do at CSL Behring. Starting more than a century ago, we made a promise to save lives and protect the health of people who were living with a range of serious and chronic medical conditions. Today, that same promise has never been stronger, with operations in nearly 20 nations and 12,000 employees who are driven by our deep passion and commitment to patients around the world.

Working at CSL Behring in Marburg means working locally and thinking globally. With strong ties to the people and city of Marburg for more than a century, we combine tradition and innovation. And we seek to continually improve so that people with life-threatening conditions live full lives.

CSL Behring is a global leader in the plasma protein biotherapeutics industry. Our scientists work closely with physicians, patients, and their families to understand the chal-

lenges unique to treating and managing severe and chronic conditions and then apply world-class research and development (R&D) and high quality manufacturing to deliver therapies that enable patients to pursue their careers, enjoy their hobbies, and live life to the fullest. We are passionate about the lives of our patients and strive to excel in our performance.

Our Manufacturing and R&D site in Marburg is located not only in Central Hesse but also in the heart of Germany. Our visitors quickly note that CSL Behring is a modern pharmaceutical company boasting state-of-the art laboratories and manufacturing facilities of top global caliber. However, what particularly distinguishes us from other innovative companies are the people who work here. They pursue a common vision: one of redefining therapeutic advances time and again.

But none of this would be possible without staffing the most talented people. That is why the concept of a "leadership culture" is so important to us. We need employees who ask challenging questions, make contributions and who are prepared to walk new paths. In short, we want people who seek to advance their careers, as well as the objectives of our company. We want to continue our century-long tradition of excellence well into the future. To accomplish this we must demonstrate our ability to innovate each and every day. Read the following pages to see how we do that.

We have deep industry expertise, a focused R&D engine, operational excellence and strong commercial capabilities – all to deliver on our promise to patients around the world.

Yours, Ihr



Craig Shelanskey,
General Manager CSL Behring GmbH
Marburg



Innovation für Lebensqualität *Innovation for quality of life*

d Wir geben unser Bestes, damit Menschen mit seltenen und schweren Erkrankungen ein aktives Leben führen können. Dafür arbeiten wir gemeinsam jeden Tag.

e *We do our best to enable people with rare and severe disorders to lead an active life. We work on this together every day.*

d Für Kinder ist es besonders schlimm: Kein Fahrrad fahren. Kein Fußball spielen. Kein Klettergerüst erklimmen. | Für Hämophilie-Kranke – sogenannte Bluter – ist Sport ohne die richtige Medikation lebensgefährlich. Selbst zunächst unscheinbare Verletzungen können zu größeren Blutungen führen. Es ist nicht nur das physische Risiko, es ist auch die psychische Belastung, die die Betroffenen einschnürt. Die Angst ist immer dabei. Sie beginnt bei den Kindern. Denn Überträgerinnen der Erbkrankheit sind die Mütter, die sie – in der Regel ohne selbst daran zu erkranken – an ihre Söhne weitergeben.

Wir wissen also, wofür wir arbeiten. |

Wir geben den betroffenen Menschen ihre Freiheit und ihre Lebensqualität zurück. Nicht nur den Hämophilie-Kranken. Auch bei Immundefekten, bei weiteren Gerinnungsstörungen und vielen anderen Erkrankungen sorgen wir dafür, dass die Patienten wieder ein aktives Leben führen können. Das ist unsere Mission, von der wir wissen, dass sie für viele Menschen wichtig ist; zum Teil überlebenswichtig. Weltweit gibt es Millionen Menschen, die an Gerinnungsstörungen oder immunologischen Erkrankungen leiden. Wir wollen, dass jeder Einzelne von ihnen eine Familie gründen, seinen Traumjob ergreifen und seinen Hobbys nachgehen kann. Ganz ohne Einschränkungen. Dafür arbeiten wir.

Das gilt nicht nur für die Forschung nach neuen Arzneimitteln und Wirkstoffen. Das gilt für das ganze Unternehmen. Die Herstellung von Medikamenten und die Weitergabe an den Arzt ist ein besonders anspruchsvoller und komplexer Prozess. Von der Zulassung bis zur Darreichung. Höchste Qualität, Wirksamkeit und Zuverlässigkeit sind kein Ziel, sondern Bedingung in diesem Verfahren. Nur so wird ein Medikament zur sicheren Therapie. Und darum geht es uns eigentlich. Um unsere großen und kleinen Patienten. Damit sie unbeschwert Fahrrad fahren, Fußball spielen und klettern können.



Kathrin Schön hat ein hereditäres Angioödem (HAE) und vertraut seit ihrem 15. Lebensjahr auf die Wirkstoffe von CSL Behring. | Kathrin Schön, who suffers from hereditary angioedema (HAE), has relied on CSL Behring's active ingredients since she was 15.



e Imagine being a child who is told: No bicycle riding. No playing soccer. No climbing on jungle gyms or monkey bars. | For hemophilia patients, these types of activities without the right medication can be a question of life and death. Even what initially appear to be minor injuries can result in profuse bleeding. It is not only the physical risk of injury but also the psychological burden that is so debilitating for those affected. For patients and their parents, fear is a constant companion. Mothers carry this genetic disorder, which they can pass on to their sons without ever suffering the direct effects of the disease themselves.

This is why we come to work every day. | We give people affected their freedom and quality of life back. Not only hemophiliacs. CSL Behring develops and delivers high quality, safe treatments for bleeding disorders, immune deficiencies, inherited respiratory disease, and many other serious conditions with the goal of giving patients their freedom and quality of life back. So our patients can again

lead active lives. That is our mission – one we know is important to many people, sometimes even important to their very survival. Millions of people around the globe suffer from bleeding disorders or immunodeficiency diseases. We want each and every one of them to be able to start a family, pursue their dream job and enjoy their hobbies without any limitations at all. We work for that.

This not only applies to researching new therapeutic products and active ingredients. It applies to the whole company. Manufacturing biotherapeutics and making them available to doctors is a very demanding and complex process. From approval to dispensation. The highest quality, effectiveness and reliability are not only goals but a requirement every step of the way. Only in this manner does a pharmaceutical product become a safe therapy. And that is indeed what it's all about for us. It's about our big and small patients. So that they can ride their bikes, play soccer and climb around without any worries.



Center of Excellence

Center of excellence

d Wir haben ein klares Ziel: Vielfalt auf höchstem Niveau. Deshalb verbessern wir unentwegt unsere Prozesse und investieren gezielt in unsere Forschung, Entwicklung und Produktion.

e *We have a clear objective: diversity at the highest level. To this end, we steadfastly improve our processes and make targeted investment in our research, development and production.*

d „Blut ist ein ganz besonderer Saft“ | ... heißt es schon in Goethes Faust. Und wir machen etwas ganz Besonderes daraus. Denn Mephisto hatte Recht: Blut erfüllt nicht nur zahlreiche Aufgaben im menschlichen Körper, sondern ist das menschliche Lebenselixier schlechthin. Wir trennen dieses Elixier auf: in seine festen Blutbestandteile und das Blutplasma. Dieses Plasma ist der zentrale Rohstoff für unsere hoch spezialisierten Therapeutika – Arzneimittel gegen Gerinnungsstörungen und andere ernste, meist seltene Krankheiten, auf die wir am Standort Marburg spezialisiert sind. Einen Großteil unserer weltweit über 30 unterschiedlichen Therapeutika aus Plasma stellen wir in Marburg her.

Zusammen mit einer erstklassigen Forschung und Entwicklung ist die Produktion die Basis unserer Exzellenz im CSL Konzern. Deshalb investieren wir jedes Jahr große Summen in diese Bereiche: Allein in den letzten Jahren haben wir fast 100 Millionen Euro in die Weiterentwicklung unserer Produktionsanlagen am Standort Marburg investiert. Denn die Produktion unserer Arzneimittel erfordert aufwendige Produktionsanlagen, die immer höchste Anforderungen erfüllen müssen: Null-Fehler-Toleranz, ein engmaschiges Netz an Regulierungen und höchste Qualitätsstandards heißen dabei nur die wichtigsten.

Unser CEO sagt häufig: „Wer sich nicht weiterentwickelt, bereitet seinen Untergang vor.“ | Denn Stillstand ist Rückschritt – wir wollen weitergehen. Unsere Mitarbeiter arbeiten schon daran: Prozesse verbessern, Flexibilität der Produktionsanlagen erhöhen, die Organisation weiterentwickeln. Über die Plasmafraktionierung hinaus tragen sie dazu bei, CSL Behring zu einem der führenden Entwickler im Bereich der rekombinanten Gerinnung zu machen. Und wir investieren auf hohem Niveau weiter, um damit auch in den nächsten Jahren etwas Besonderes zu schaffen.

e *In Goethe's Faust, Mephistopheles reminds us, "Blood is a very special juice." | And we make something very special out of it, because Mephisto was right: Blood not only performs many roles in the human body but is the very elixir of life itself. CSL Behring separates this elixir: into its cellular components and blood plasma. Plasma is the key raw material for our highly specialized bi-therapeutic products. We extract the necessary proteins from the plasma to replace or repair what the unique disease condition requires. Here in Marburg, we manufacture a considerable share of more than 30 different therapies that our company sells worldwide.*

Together with a first-rate research and development team, production constitutes the basis for our excellence within the CSL Group. For this reason, we invest a

lot every year in these areas. In the past few years alone, we have invested nearly 100 million euros in further developing our manufacturing facilities at the Marburg site. As you may imagine, we require sophisticated facilities that meet strict regulatory requirements at all times: Zero error tolerance, a tightly woven regulatory network and the highest quality standards.

As our CEO often says, "If you are not innovating, you are managing your exit." | *Our leadership is constantly working to improve processes, increase the manufacturing facilities' flexibility, develop the organization and, beyond plasma fractionation, contribute to transforming CSL Behring into a leader in the recombinant coagulation field. We continue to invest at a high level to maintain that leadership well into the future.*



Unser Anspruch: Höchste Qualität in allen Prozessen | *Our claim: Top quality in all processes*

Mit den Besten arbeiten *Working with the best*



d Wir wissen, wer in seinem Fach der Beste sein will, der muss mit den Besten arbeiten. Ob Naturwissenschaftler, Ingenieure oder kaufmännische Berufe – unsere Mitarbeiter übernehmen Verantwortung und gehen den entscheidenden Schritt nach vorne.

e *We know that those who want to be the best in their field have to work with the best. Whether natural scientists, engineers or business administration staff – our employees assume responsibility and take the key step forward.*

d **Hierarchiegläubigkeit, Abgrenzung, Herrschaftswissen – das war gestern. Heute ist Netzwerk, Kooperation und geteiltes Wissen.** | Früher wurden Arbeiten delegiert – in modernen Unternehmen wird Verantwortung übertragen. So ist es auch bei uns in Marburg. Das motiviert.

CSL Behring ist ein pharmazeutisches Unternehmen. Unser Geschäft basiert auf Wissenschaft. Aber das macht nicht den Unterschied. Den machen die Menschen, die bei uns arbeiten. Ihr Wissen, ihre Bereitschaft sich zu engagieren und täglich Spitzenleistung zu erbringen ebenso wie ihre Fähigkeit, immer wieder Neues zu lernen, neue Ideen zu entwickeln und sie umzusetzen – das bringt sie persönlich und uns als Unternehmen voran.

Unsere Unternehmenskultur ist daher geprägt durch erstklassige Ausbildung, gezielte Weiterbildung und die Förderung von Engagement, Spitzenleistung und Verantwortungsbereitschaft. Wir suchen Menschen, die bereit sind, über den eigenen Tellerrand zu schauen, Verantwortung zu übernehmen und den entscheidenden Schritt nach vorne zu gehen – an jeder Stelle in unserem Unternehmen.

Wir beschäftigen nicht nur Naturwissenschaftler, Pharmazeuten und Chemiker. Bei uns arbeiten Ingenieure und Informatiker ebenso wie Fachlageristen, Einkäufer oder Buchhalter. Das Spektrum ist groß. Sie alle vereint die Freude, zu einem erfolgreichen internationalen Team zu gehören. Das bietet Möglichkeiten über den Standort hinaus. Auch das fördern wir. Weil auch wir unseren Beitrag zur Entwicklung von CSL Behring leisten wollen.

Zusammengefasst: Die Mitarbeiter und unsere Produkte retten Leben auf der ganzen Welt. | Wir entwickeln und liefern innovative Biotherapeutika, die Menschen mit lebensbedrohlichen Erkrankungen helfen, ein erfülltes Leben zu führen.

Das tun wir auf der Basis unserer Unternehmenswerte: Patientenfokus, Innovation, Integrität, Zusammenarbeit und Spitzenleistung.

e **Hierarchical thinking, creating silos, and keeping important knowledge only at the top level – all things of yesteryear. Today's workplace is about networking, cooperation, and shared know-how.** | Jobs used to be delegated – in today's companies, responsibility is assumed. That's how it works with us here in Marburg. This personal accountability motivates employees.

CSL Behring is a pharmaceutical company. Our business is based on science. But that is not what sets us apart. It is the people that work for us that make the difference. Their expertise, their willingness to engage and to render top performance every day, as well as their ability to continuously learn new things, and develop and implement new ideas. And CSL Behring supports that effort by providing an excellent work environment, ripe with continuous development opportunities.

We offer first-rate training and targeted professional development to grow your career along with us. We seek people who are prepared to see the bigger picture of things and take the decisive step forward – at every position in our company.

Of course we employ scientists, pharmacists and chemists, but we also have engineers and IT specialists, warehouse operators, purchasing managers and accountants. Common to all our staff is the excitement of belonging to a successful international team. This opens up opportunities beyond our local site. And we promote that as well. Because we too want to make our contribution to developing CSL Behring.

In short, the people and science of CSL Behring save lives around the world. | We develop and deliver innovative specialty biotherapies, helping people with life-threatening conditions live full lives. And we do so following our long-held Core Values of Patient Focus, Innovation, Integrity, Collaboration, and Superior Performance.



Forschung, Produktion, Administration, Technik – in Marburg arbeiten Kollegen verschiedener Fachbereiche Hand in Hand | Research, production, administration, technology – colleagues from different departments work hand in hand in Marburg



Kommunikation heißt Austausch *Communication means exchange*

d Innovation bei CSL Behring funktioniert nur im kontinuierlichen Dialog mit Ärzten und Patienten. Wir fördern den Austausch nach innen und außen und damit das gemeinsame Wirken unserer Mitarbeiter.

e *Innovation at CSL Behring only works in continuous dialogue with doctors and patients. We promote exchange within the company and externally, and thus the collaboration of our staff.*

d **Kommunikation ist Schmierstoff und Bindemittel des Unternehmens zugleich.** | Drinnen wie draußen. So

entstehen bei uns Innovationen im engen Austausch mit Ärzten und Patienten, mit Forschungsinstituten und Kliniken. In der kontinuierlichen Kommunikation mit ihnen haben wir Wege geschaffen, die die Zusammenarbeit verbessern und dazu beitragen, dass Ergebnisse schneller erzielt werden. Weil wir das gut können, sind wir stark. Das ist die eine Seite.

Die andere ist die Kommunikation im Unternehmen. Wenn es um Stärke geht, ist sie besonders wichtig. Das beginnt bei der Führung: Jeder, der bei CSL Behring arbeitet, muss wissen, wohin das Unternehmen steuert und was die Ziele sind. Jeder soll aber auch ermutigt sein, sich einzubringen auf diesem Weg. Deshalb legen wir bei unseren Führungskräften viel Wert darauf, dass sie nicht nur fachlich hervorragend sind, sondern auch mitnehmen und begeistern können. Dass sie fordern und fördern.

Ein verantwortungsvolles Unternehmen wie CSL Behring kann nur auf Transparenz und Offenheit gebaut werden. | Deshalb investieren wir in Kommunikation. In eine Kommunikation, die nicht nur Verlautbarung ist, sondern Dialoge schafft. Eine Kommunikation, die erläutert und Orientierung bietet. Eine Kommunikation, die Teilhabe ermöglicht und zur Auseinandersetzung ermutigt. Wir wissen, dass wir das schon ganz gut machen. Wir wissen aber auch, dass wir darin immer noch besser werden können.

Am Standort Marburg arbeiten rund 2.300 Menschen bei CSL Behring. Jeder einzelne davon ist eine eigene Persönlichkeit. Das ist ein immenses Potenzial. Die Kommunikation verknüpft diese Persönlichkeiten. Im Austausch untereinander entsteht das, was uns wirklich auszeichnet: Es entsteht eine starke Gemeinschaft.



Erfolgreiche Zusammenarbeit durch Kommunikation und Transparenz | Successful collaboration through communication and transparency

e **Communication is simultaneously both the lubricant and the binding agent of the company, both externally and internally.** | Externally, drug innovation is born of close communication and cooperation between doctors and patients, research institutions and clinics. Through our constant communication with them, we have created ways to achieve results more quickly.

The other thing is the communication at our company: This is particularly important when it comes to strength. And it begins with management: Everyone who works at CSL Behring has to be familiar with the company's roadmap and its objectives. Everyone should also be encouraged to put forth their best efforts to this end. For these reasons, we consider it very important for our leaders to be not only world-class experts but also capable of energizing and enthusing others. Capable of challenging and fostering.

A responsible company like CSL Behring can only build upon transparency and openness. | That is why we invest in communication. In communication that not only issues announcements but one that generates dialogue. Communication that offers explanations and guidance. Communication that enables participation and encourages critical analysis. We know we excel at that. But we also know we can become even better at it.

Approximately 2,300 people work at CSL Behring's Marburg site. Every single one of them brings unique potential to the job site. Our communications aim to join these individuals in an exchange of ideas and provide a strong sense of community.

Die Kraft für Neues

Energy for something new



d Angetrieben von Neugier und Leidenschaft überwinden wir Grenzen, um Neues zu schaffen für das Wohl unserer Patienten.

e *Driven by curiosity and passion, we overcome boundaries in order to create something new for the well-being of our patients.*

d **Schon im Krabbelalter haben Kleinkinder mit Hämophilie ihre ersten Blutungen.** | Ab diesem Zeitpunkt brauchen sie – je nach Ausprägung der Krankheit – jeden zweiten Tag eine Injektion mit Blutgerinnungskonzentrat. Für den Rest ihres Lebens. Die Therapie rettet ihr Leben. Aber das reicht uns nicht. Wir haben neue rekombinante Mittel für Hämophilie A und B entwickelt. Bei einigen Patienten mit Hämophilie B genügt damit eine Injektion alle zwei Wochen – 26 statt 150 Spritzen im Jahr. Wer gesund ist, kann sich den Unterschied kaum vorstellen.



Krankheiten verändern sich im Laufe der Zeit und es kommen ständig neue hinzu. Um darauf zu reagieren, forschen wir nach weiteren Arzneimitteln und Wirkstoffen sowie neuen Anwendungen. Die Spezialisierung auf rekombinante Therapeutika ist ein neuer Weg und ein weiterer Schwerpunkt unserer Arbeit. Die Herstellung dieser Therapeutika basiert auf gentechnischen Prozessen und ihrer anschließenden Reproduktion im industriellen Maßstab.

Innovation hat Tradition in Marburg. | Seit der Gründung durch Emil von Behring hat sich das Unternehmen stetig entwickelt und verändert. Wir sind gewachsen und haben uns mit anderen Unternehmen verbunden. Heute sind wir Teil eines internationalen Konzerns. Geblieben ist der Wille, Grenzen zu überwinden und Neues zu schaffen.

Marburg ist der größte Forschungs- und Produktionsstandort von CSL Behring. Heute sind wir spezialisiert auf plasma-basierte Therapien auf Grundlage von Gerinnungsfaktoren. Morgen wollen wir zusätzlich ein Zentrum für die Entwicklung rekombinanter Präparate sein. Das setzt eine starke Forschung voraus. Die haben wir. Von den weltweit insgesamt rund 1.100 Forschern bei CSL arbeiten alleine 300 in Marburg. Hier werden die Grundlagen gelegt. Für immer bessere Therapien. Für immer mehr Lebensqualität für unsere Patienten.



Forschung für Fortschritt und mehr Lebensqualität |
Research for progress and better quality of life

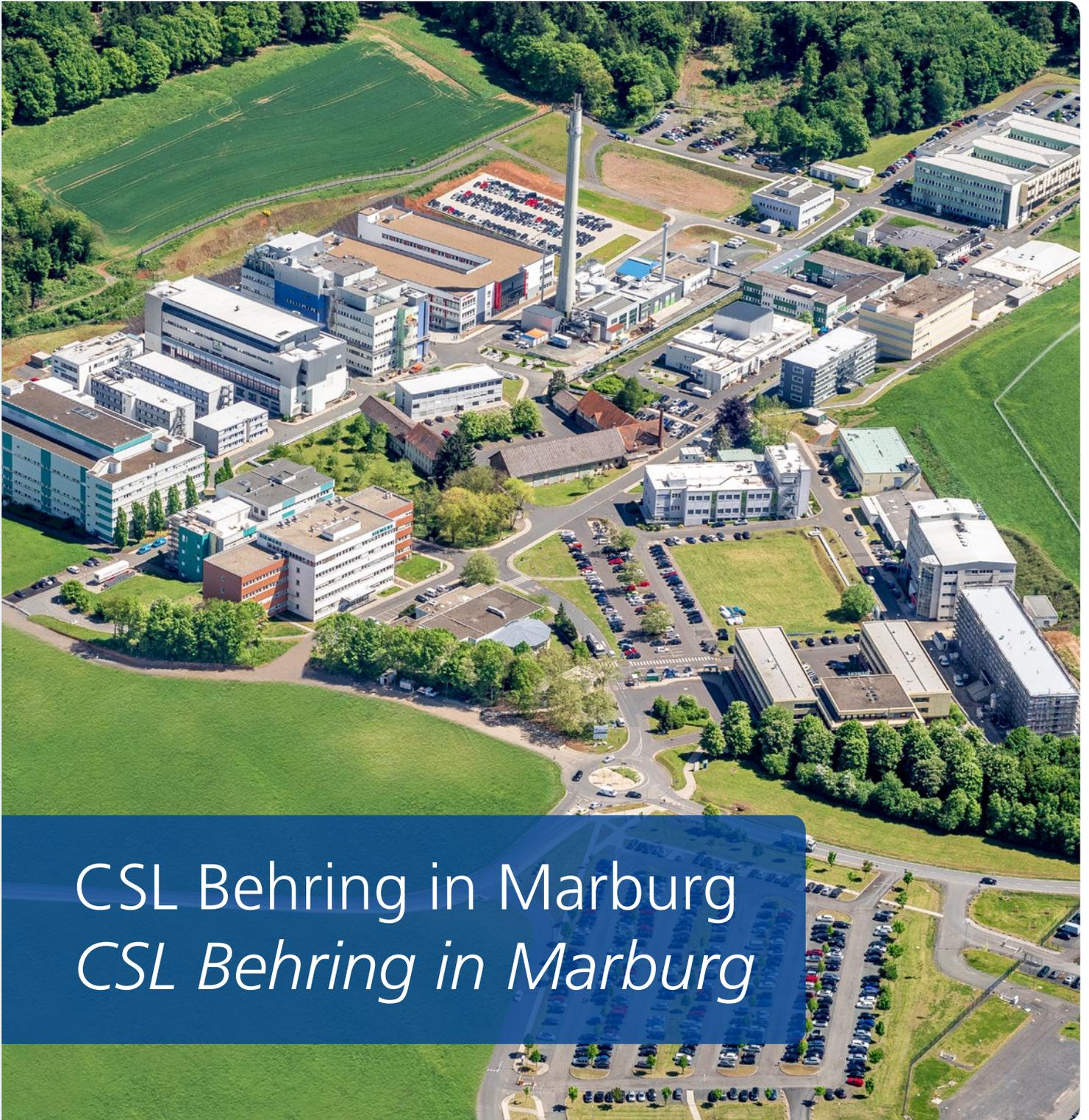
e **Many small children suffering from hemophilia have their first occurrences of profuse bleeding at just a few months old.** | From this point on – depending on the severity of their medical condition – they may require injections with coagulation factor concentrates every two days for the rest of their lives. Sure, that therapy may

save their life, but that is not enough for us. We want it to be better. So CSL Behring has developed new recombinant therapies for patients with hemophilia A and B that allow flexibility in dosing as infrequently as one injection every two weeks – that means 26 shots a year instead of 150. Imagine the quality of life improvement for the child and his or her parents.

We recognize that diseases change over time, with new ones constantly being diagnosed. To be proactive, CSL Behring researches to find additional medicinal products and active ingredients as well as new applications. Our move into specializing in recombinant therapies is a new way that we are further focusing our work. Genetic engineering processes are used to generate these therapies, which are then reproduced on an industrial scale.

Marburg has a tradition of innovation. | Since “Behringwerke” was founded by Emil von Behring, we have been innovating and joining forces with other companies. Today we are part of a global organization. What has remained throughout is the will to overcome boundaries and create something new.

Marburg is CSL Behring’s largest manufacturing and R&D site. Today we specialize in plasma-derived coagulation factor therapies. Tomorrow we also want to be a development center for recombinant therapies. This requires a strong research competency, and we have it. Among more than 1,100 CSL researchers worldwide, 300 work in Marburg. The foundation is being laid every day for better and better therapies for more and more quality of life for our patients.



CSL Behring in Marburg

CSL Behring in Marburg

- d** Marburg und CSL Behring sind eng verbunden. Hier forschen und wirken wir im Verbund mit anderen pharmazeutischen Unternehmen, hier leben unsere Mitarbeiter. Marburg ist für uns Unternehmensstandort und Heimat.
- e** *Marburg and CSL Behring are closely connected. We conduct our research and collaborate with other pharmaceutical companies here; our employees live here. For us, Marburg is our company location and our home.*

d Marburg ist zugleich wichtiges Zentrum der deutschen Pharmaindustrie und lebendige Universitätsstadt. |

Hier trifft wissenschaftliche Theorie auf angewandte Forschung, verbinden sich Geschichte und modernes Leben. Die historische Innenstadt ist geprägt vom Abbild der Vergangenheit und dem lebhaften Treiben junger Familien und Studenten.

1904 gründete Nobelpreisträger Emil von Behring die Behringwerke in Marburg. Heute ist der Standort Behringwerke ein hochmodernes Biotech-Center, bestehend aus 16 Unternehmen. Mehr als 5.100 Mitarbeiter erforschen, entwickeln und produzieren hier die Biotechnologie und Therapeutika von morgen. CSL Behring ist ein wichtiges Mitglied dieser Pharmagemeinschaft und der größte Arbeitgeber am Standort Behringwerke. Uns verbindet eine lange gemeinsame Geschichte mit Marburg. Hier nahm unser Wirken seinen Anfang und von hier aus helfen wir noch heute Patienten weltweit. Wir sind Partner der Region, ihrer Kommunen, ihrer Unternehmen und ihrer Universität. Für viele unserer Mitarbeiter ist Marburg nicht einfach Wohnort oder Arbeitsplatz, es ist ihre Heimat.

Marburg liegt mitten in Deutschland, mitten im Leben. | Abende mit Freunden in der Innenstadt, Theaterbesuche, Sonntage im Museum, gemeinsames Abschweifen in die Literatur oder ein spontaner Ausflug nach Frankfurt oder Köln. Marburg bietet viel mehr als sichere Arbeitsplätze. Wald, Fluss, Berg und Tal prägen das Stadtbild und schaffen Erholung in der Hektik des Alltags. Egal ob alleine, mit der Familie oder im Verein. Wandern oder Reiten, Golfen oder Paddeln.



Unsere Mitarbeiter sind auch über die Arbeit hinaus ein starkes Team. | Our employees are a strong team outside work too.

CSL Behring kennt die Möglichkeiten der Region und unterstützt zahlreiche Freizeitaktivitäten. Unsere Mitarbeiter sind nicht nur bei der Arbeit ein starkes Team. Sie sind Laufpartner, eine Gemeinschaft bei Fußball und Eishockey und eine Mannschaft im Drachenboot und beim Tischtennis.

e **Marburg is both an important center of the German pharmaceuticals industry and a lively university town.** | Here scientific theory meets applied research, and history unites with modern life. The historical city center is characterized by its image of the past and the hustle and bustle of young families and students.

Nobel Prize winner Emil von Behring founded the Behringwerke in Marburg in 1904. Today, the Behringwerke property is a state-of-the-art biotech center consisting of 16 companies. More than 5,100 employees research, develop and produce tomorrow's biotechnology and therapies. CSL Behring is an important member of this pharma community and the largest employer at the Behringwerke

site. A long common history connects us to Marburg. Our work began here and it is from here that we continue to help patients around the globe. We are a partner to the region, its communities, companies and its university. For many of our staff, Marburg is not just a place to live or work, but home.

Marburg lies at the center of Germany, at the center of life. | We meet friends for dinner in the center of town, attend theater performances, visit a museum on Sundays, or take a spontaneous trip to nearby Frankfurt or Cologne. Marburg offers much more than a great place to work; it is a great place to live. Forests, rivers, mountains and valleys characterize the cityscape and provide abundant leisure options to balance out life's more hectic moments. Alone, with one's family, or in a club, you can hike, ride horseback, play golf or paddle down the river. CSL Behring knows the opportunities the region offers and promotes many free-time activities. Our employees are not only a strong team at work, they play in social teams as well. Currently, there are running groups, a soccer and ice hockey team, a dragon boat squad, even a ping-pong team!

Netzwerk für weltweite Wirkung *Network for global benefit*



d Europa, Amerika, Australien, Asien – unsere Innovationskraft basiert auf der engen Zusammenarbeit der verschiedenen Standorte auf vier Kontinenten und in über zwanzig Ländern. Damit sind wir für unsere Patienten vor Ort und bieten unseren Mitarbeitern internationale Perspektiven.

e *Europe, USA, Australia, Asia – our innovative strength is based on the close collaboration of different sites on four continents and in more than 20 countries. This enables us to be locally present for our patients and offers our employees international prospects.*

d **Krankheiten kennen keine Grenzen.** | Gerinnungsstörungen und immunologische Erkrankungen gibt es überall; auf der ganzen Welt benötigen Patienten unsere Medikamente. CSL Behring ist Teil einer internationalen Unternehmensgruppe, eines weltweit agierenden Netzwerks mit Forschungseinrichtungen auf vier Kontinenten sowie Produktionsstandorten in Deutschland, der Schweiz, den USA und Australien; Internationalität liegt uns im Blut.

Jeder Standort hat eigene Experten, die in internationalen Teams zusammenarbeiten. | Zum Beispiel in der Forschung und Entwicklung, der globalen Vertriebsorganisation und der Business Technology ebenso wie bei CSL Plasma, unserer Schwestergesellschaft mit Plasma-Spendezentren in den USA, Deutschland und Ungarn. Wir wollen und brauchen diesen engen Austausch, um immer bessere Therapeutika zu entwickeln. Das Netzwerk bietet unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, Projekte an verschiedenen Standorten zu übernehmen und ihre Erfahrung dort wirken zu lassen, wo sie benötigt wird. Über unser internationales Karriereportal finden sie neue Herausforderungen; ob in Europa, Nord- oder Südamerika, Australien oder Asien – die Entwicklungsmöglichkeiten sind vielfältig.

Globales Denken, internationale Vernetzung und die Chance, in der Zusammenarbeit mit Kollegen aus anderen Kulturen voneinander zu lernen, sind Voraussetzung für unseren Erfolg. Wir wissen: Unsere Mission können wir dann erfüllen, wenn wir unser Wissen teilen und Synergien nutzen. Und unsere Erfahrung zeigt, dass es funktioniert. Die enge Verbindung zwischen unseren weltweiten Standorten macht uns stark. Gemeinsam sind wir ein globales Team, auf das sich unsere Patienten verlassen können.

e **Diseases know no boundaries.** | *Bleeding disorders and immunodeficiency diseases affect people around the globe. Fortunately, CSL Behring is part of a worldwide network with research facilities on four continents as well as production sites in Germany, Switzerland, the USA and Australia; so we are well equipped to serve patients wherever they call home. You might say being global is in our veins.*

Experts in their fields work together across countries and time zones. | *From our scientists who are breaking ground with new discoveries to our global sales force to our industry leading plasma collection network, CSL Behring operates as one and we all share a commitment to delivering on our promise to serve patients. We believe this tightly-knit network provides us with a competitive advantage and allows us to more quickly develop better therapies. It also provides our employees the opportunity to join global projects and relocate to different sites. They can find new opportunities for career growth through our international career portal, be they in Europe, North or South America, Australia or Asia.*

Global thinking, an international network and the opportunities to learn from each other, are keys to our success. We know that we can only fulfill our mission if we share our breadth of knowledge and leverage synergies across our employee population. And our experience has shown that it works. The close link between our worldwide sites makes us strong – and most importantly, improves the lives of the patients we serve.

**Produktionsstandorte weltweit
Manufacturing sites worldwide**

Marburg, Germany

Bern, Switzerland

Broadmeadows, Australia

Kankakee, Illinois, USA

**Forschungs- & Entwicklungsstandorte weltweit
Research & Development sites worldwide**

Marburg, Germany

Bern, Switzerland

King of Prussia, Pennsylvania, USA

Kankakee, Illinois, USA

Tokyo, Japan

Broadmeadows and Parkville, Australia

JOBS & KARRIERE

am CSL Behring Produktions-
und Forschungsstandort
Marburg

marburg.cslobehring.de

CSL Behring GmbH
Emil-von-Behring-Str. 76
35041 Marburg
<http://marburg.cslobehring.de>

